

# СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 72» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

Соглашение о внесении изменений и дополнений прошло уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения г.Нижнекамска»

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан ГБУ «Центр занятости населения г.Нижнекамска» ЗАРЕГИСТРИРОВАНО «16» марта 2023 г. № 196 от 18.03.2023 Подпись регистратора <u>Кулимова Ч.В.</u> Должность <u>вед. инспектор</u>
---

В Нижнекамской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования:

Регистрационный номер № 21 от «13» марта 2023 года.



[Handwritten Signature]  
(подпись)

/ Фатыхова А.А., председатель  
( ФИО, должность)

Юридический адрес: 423570, РТ, г. Нижнекамск, пр. Мира д. 41  
Электронный адрес: avtonomiy72@mail.ru  
Телефон: 8(8555) 36-44-15

Нижнекамск  
2023г.



## СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 72» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 72» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан 2021-2024 годы (далее коллективный договор):

в разделе VIII Условия и охрана труда:

**пункт 8.1.4.** изложить в следующей редакции: «Обеспечивает функционирование службы охраны труда, а также введение должности специалиста по охране труда в штатное расписание учреждение (в соответствии с требованиями ст.223 ТК РФ)»;

**пункт 8.1.5.** изложить в следующей редакции: «В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 года №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» организует:

- проведение обучения по охране труда, проверку знаний требований по охране труда руководителя и специалистов учреждения»;

**пункт 8.1.7.** изложить в следующей редакции: «Ежегодно (не позднее 1 февраля) информирует профсоюзный комитет о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования»;

**пункт 8.1.15.** изложить в следующей редакции: «Разрабатывает положение о системе управления охраной труда и обеспечивает контроль за её функционированием в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ»;

**пункт 8.1.16.** изложить в следующей редакции: «Осуществляют контроль за функционированием службы охраны труда или вводят в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст.223 ТК РФ. В случаях отсутствия в штатном расписании должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой



их труда. Размеры дополнительной оплаты определяются исходя из финансовых возможностей организации»;

**пункт 8.1.17.** изложить в следующей редакции: "Контролирует создание на паритетной основе и способствуют деятельности комитета (комиссии) по охране труда в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ";

**пункт 8.1.18.** изложить в следующей редакции: «Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст.225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие».

от имени работодателя  
Заведующий  
МАДОУ № 72



от имени работников  
Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ № 72

« 10 » марта 2023 г.

ПРОФКОМ  
МАДОУ № 72  
« 10 » марта 2023 г.

Принято на собрании трудового коллектива  
Председатель собрания Иноземцева Н.М.  
Дата, подпись « 10 » марта 2023 г.

Прошнуровано и пронумеровано – 3 стр.

Заведующий МАДОУ №72



Иноземцева Н.М.

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ №72

 хметзянова Л.Б.

**МАДОУ №72**

МАДОУ №72  
ПРОФКОМ